



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ จัดทำแผนกำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนและใช้ในการกำหนดอัตราตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการวางแผนกำลังคน

๑. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้ดำเนินการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังของสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปใช้ในการสรรหาบุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคนครโคราชต่อไป

๒. ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๔๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลายเพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๔ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้ดำเนินการ จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคนครโคราชต่อไป

๒. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้ ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก สรรหา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๓. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกขั้นตอนในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชมีการกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.

๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ระบบงาน RMS

๓.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan)

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านพัฒนาบุคลากร

๑. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราช ได้มีการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ระบบงาน RMS

๓. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราช ได้มีการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ

๔. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้มีการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan)

๕. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราช ได้จัดการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมพัฒนา ทุกครั้งที่มีการอบรมพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช

๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น บุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี

๔.๓ ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๔.๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราช ได้มีการดำเนินการควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๒. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้มีการส่งเสริมบุคลากรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชย บุคลากร เช่น คนดีศรีอาชีวศึกษาและครูดีศรีอาชีวศึกษา เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้มีการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้ ข้าราชการภายในวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๔. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชมีการจัดเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย ให้แก่บุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช

๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๕.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กิจกรรมต่าง ๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคี ที่ดีของบุคลากร

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๒. วิทยาลัยเทคนิคนครโคราชได้กำหนดให้มีกิจกรรมตามประเพณีและวันสำคัญต่างๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กิจกรรมต่าง ๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของ บุคลากรของวิทยาลัยฯ
