

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์สอศ./มาตรฐานการประกันคุณภาพด้านอาชีวศึกษาและมาตรฐานของสถานศึกษา

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๑

๓.๒ ด้านที่ ๓ ข้อที่ ๓.๒.๑

๓.๓ มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ ๒ ประเด็นการประเมินที่ ๒.๓

๔. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินงาน

วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

๖. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคีสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๗.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในวิทยาลัยฯ

๗.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๗.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๗.๕ เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

๘. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคนครโคราช จำนวน ๑๑๕ คน	ผู้เข้าร่วมพัฒนาบุคลากรได้รับความรู้ความสามารถ เพิ่มขึ้น

๙. กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน

ขั้นตอนดำเนินงาน	๒๕๖๕			๒๕๖๖									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. เสนอโครงการ	←→												
๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการ				←→									
๓. ดำเนินโครงการ - ประชุมคณะกรรมการ - วางแผน - ดำเนินการ					←→	←→	←→						
๔. สรุปรายงานผล การดำเนินโครงการ								←→					

๑๐. งบประมาณในการดำเนินงาน

หมวดรายจ่าย / ประเภทรายจ่าย	จำนวน (หน่วย)	จำนวนเงิน (บาท)				
		งปม	อุดหนุน	บกศ	งบราย จ่ายอื่น	หมายเหตุ
- ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย/ค่าวัสดุ					๓๐๐,๐๐๐	
- ค่าครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง						
รวมเป็นเงิน					๓๐๐,๐๐๐	

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคีมีความสัมพันธ์
อันดีต่อกัน

๑๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในวิทยาลัยฯ

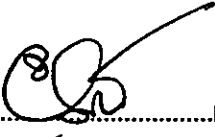
๑๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

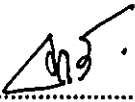
๑๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนาศึกษาดูงาน
มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ


๑๑.๕ วิทยาลัยฯ มีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน


๑๑.๖ วิทยาลัยฯ มีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา


๑๒. การติดตามผลและประเมินผล
สรุปผลและรายงานผลโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายจิระศักดิ์ สีมุ่ย)
หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววารี เสถียรจตุรัส)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประกาศิต จินดาศรี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(พิสชา สถาพรบำรุงเผ่า)
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายฉัตรทอง ไสแสง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุตชาย บุตรแสนลี)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช